


Navigation tabs: Dati di invio, Datore di lavoro, Legale rappresentante, Lavoratore, **Rapporto**

Form fields:

- Data inizio rapporto* (gg/mm/aaaa)
- Data fine rapporto* (gg/mm/aaaa)
- Pat INAIL*
- Retribuzione / compenso* (0)
- Qualifica professionale* (Esercenti di attività sportive)

Buttons: Salva, Salva e invia

12- Al termine dell'inserimento di tutti i dati, cliccare su "SALVA E INVIA"

A questo punto la COMUNICAZIONE dell'esistenza del rapporto di collaborazione è **effettuata e recepita** sia dal REGISTRO DELLE ATTIVITA' SPORTIVE (RAS) che dal Centro per l'impiego e TNPS (in caso di inserimento della PAT INAIL, anche dall'INAIL).

Cliccando su UNILAV si ritrovano poi le comunicazioni **effettuate** ed inviate.

Facendo doppio clic sul tasto "INIZIO" si ha la possibilità di:

- vedere i DETTAGLI della comunicazione effettuata
- procedere ad una RETTIFICA della comunicazione
- ANNULLARE la comunicazione.

Nel caso si volesse procedere con la RETTIFICA o l'ANNULLAMENTO cliccare sul relativo menu e proseguire compilando i campi come da precedenti "passi".

ATTENZIONE:

Il decreto "Correttivo-bis" disporrà che le comunicazioni devono essere effettuate attraverso il RASD entro il _____ 30° giorno del mese successivo all'inizio del rapporto di lavoro, anche per compensi inferiori a 5mila euro.

In sede di prima applicazione, gli adempimenti e i versamenti dei contributi previdenziali ed assistenziali dovuti per le cococo sportive, relative ai periodi di paga da luglio a settembre 2023, possono essere effettuati nel periodo dal 31/10 al 31/12/2023 (come previsto dal decreto "Correttivo-bis" in corso di pubblicazione).

Tale procedura di comunicazione vale SOLO per i lavoratori sportivi e NON per i CO.CO.CO. AMM. GEST. (collaboratori coordinati continuativi Amministrativo-Gestionali) come Segretari, Addetti al Tesseramento, ecc. per queste figure, al momento, occorre procedere con le comunicazioni obbligatorie ordinarie (non per mezzo del RASD) con l'intervento di un Consulente del Lavoro o Commercialista abilitato in materia giuslavoristica.